



## PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam: John Snijder  
Straat + huisnummer: v. Sybergstraat 2  
PC + woonplaats: 7631 JE OOTMARSUM  
Telefoonnummer: 0541 – 521 704 / 06 -2003 1728  
Geboren: 10 december 1970  
Emailadres: fam.snijder@gmail.com  
Burgerlijke staat: Gehuwd, 3 kinderen

## Profielschets

- *Analytisch vermogen / Ruimtelijk inzicht / Technisch inzicht*
- *Probleemoplossend bezig zijn.*
- *Didactische vaardigheden.*
- *Leergierig zijn.*
- *Flexibele instelling.*
- *Doorzetter.*
- *Zelfstandig alsmede in groepsverband kunnen werken.*

## WERKERVARING

December 2022 – heden

### **Odemar metaal**

CNC frezer

- Frezen diverse onderdelen

Mei 2022 – december 2022

### **MAKU**

CNC Programmeur / CNC Frezer

- Programmeren met PowerMill
- Frezen van matrijzen

Juni 2018 – April 2022

### **PM b.v.**

CNC Frezer

- Frezen van o.a. raketonderdelen en rolbanen
- Bekend met Siemens / Heidenhain / Fanuc

Juni 2016 – Maart 2018

## **Tubeworkx**

*Technisch medewerker*

- Operator BMA machine
- Afstellen zagen
- Pijp eindbewerking

April 2006 – april 2016

### **Linde vouwkartonnage te Denekamp (Grafische industrie).**

*Stanser op Bobst 76 en 1120.*

- Vervaardigen van verschillende stansproducten.
- Procesbewaking.
- Materiële controle van producten.
- Technische controle aan machines.
- Ombouwen van machines.

1990 – april 2006

### **Texas Instruments Holland BV. te Almelo.**

*Operator op de afdeling Ponserij Leadframes (1990-1996).*

*Operator op de afdeling GMP 2000. (1996 – 2006).*

- Vervaardigen van verschillende producten.
- Procesbewaking.
- Materiële controle van producten.
- Technische controle aan machines.
- Ombouwen van machines.
- Inwerken van nieuwe collega's.

1999 - 2000

### **Twiest Computers te Wierden. ( Naast mijn werkzaamheden bij Texas)**

*Allround medewerker / servicemedewerker.*

- Adviseren en beantwoorden van vragen van cliënten mbt computersystemen en randapparatuur.
- Repareren en installeren van hard – en software.
- Leveringsklaar maken van nieuwe configuraties.

2002 - 2003

### **Zelfstandig ondernemer. ( Naast mijn werkzaamheden bij Texas ).**

- Adviseren en beantwoorden van vragen van cliënten mbt computersystemen en randapparatuur.
- Repareren en installeren van hard – en software.
- Leveringsklaar maken van nieuwe configuraties.

## **OPLEIDINGEN. KWALIFICATIES EN KENNIS VAN**

- 2019 Cursus Heidenhain
- 2018 Leertraject CNC Draaier / Frezer (nivo 2) Randstad Techniek ism Verder in Techniek
- Aangehouden MBO+ niveau (IQ test)
- 1983 – 1987 Mavo – D.
- 1987 – 1989 M.T.S. Elektronica.
- 1992 – 1993 T.I.M.O. mechatronica.

- 1996          Storingsanalyse.



# Rapportage Capaciteiten

Naam: John Snijder  
Datum: 14.03.2018  
Email: [fam.snijder@gmail.com](mailto:fam.snijder@gmail.com)

## Inleiding

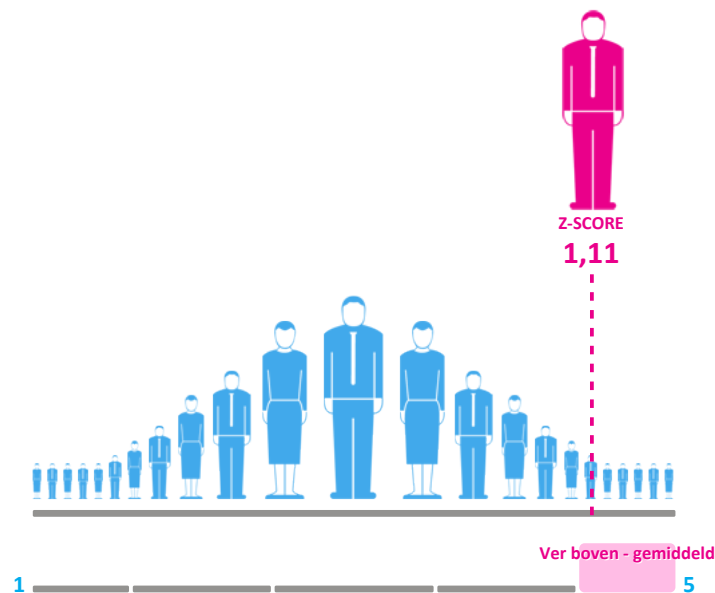
Wat is jouw werk- en denkniveau? Hoe goed kun je uit de voeten met taal, cijfers of ruimtelijke figuren? De cognitieve capaciteitentest die je hebt gemaakt, geeft daar inzicht in.

Voor veel functies en beroepen vragen werkgevers van hun medewerkers dat zij een bepaald werk- en denkniveau hebben. Hoe sterk zijn jouw cognitieve capaciteiten op het gemeten werk- en denkniveau? Dit bepaalt hoe snel en gemakkelijk je op dit niveau problemen analyseert en oplost, overzicht krijgt en verbanden legt, maar ook hoe je tot een oordeel komt en beslissingen neemt. Verder bepalen je cognitieve capaciteiten ook hoe snel en gemakkelijk je iets nieuws leert op het gemeten niveau en hoe gemakkelijk je die kennis toepast op verschillende terreinen.

De resultaten in dit rapport zijn tot stand gekomen door jouw scores te vergelijken met die van een normgroep. Een normgroep is een grote groep mensen die de test eerder heeft gemaakt. Bij cognitieve capaciteitentests word je meestal vergeleken met een normgroep met een specifiek opleidings- of werk- en denkniveau. In jouw geval is dit de normgroep **MBO niveau 3-4**. De Z-score geeft aan hoe ver jouw score van het gemiddelde aflight.

Je Z-score wordt ingedeeld in een categorie. De categoriescores lopen van ver benedengemiddeld (1) tot ver bovengemiddeld (5). Scoor je gemiddeld, betekent dat dat jouw score ongeveer net zo hoog is als de gemiddelde score in de normgroep.

## Algemene cognitieve capaciteiten

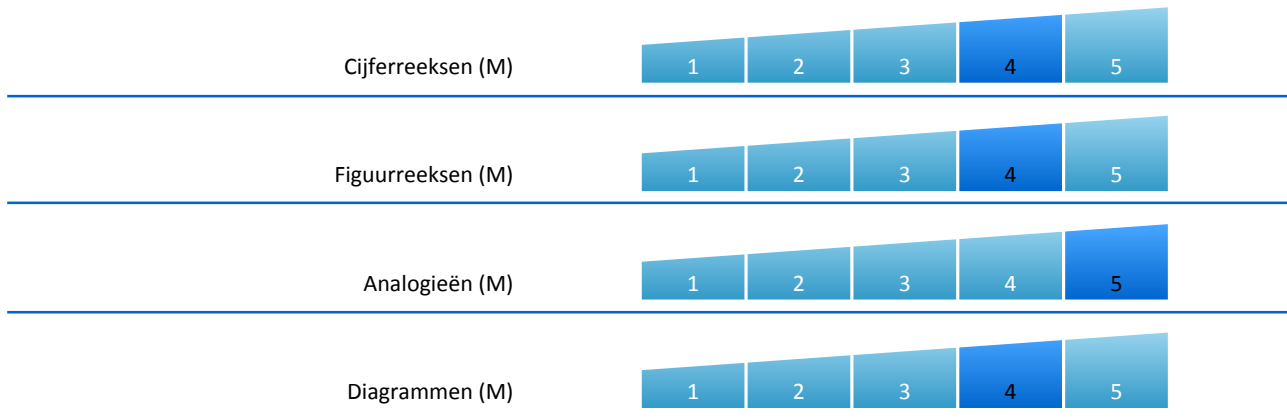


### Algemene cognitieve capaciteiten

Je hebt verschillende cognitieve tests gemaakt. Samen geven die een beeld van jouw algemene cognitieve capaciteiten, dat wil zeggen je werk- en denkniveau. Je testscores zijn vergeleken met de scores van mensen met de opleidingsachtergrond MBO niveau 3-4. In vergelijking hiermee zijn je cognitieve capaciteiten ver bovengemiddeld. Dit betekent dat je iets zeer gemakkelijk begrijpt en heel snel leert op het onderzochte niveau.

## Overzicht scores op de onderdelen

Hieronder vind je een overzicht van je scores op de testonderdelen, met een toelichting op wat ze meten. Voor het nemen van beslissingen wordt meestal gekeken naar de score op de algemene cognitieve capaciteiten, omdat de totaalscore het meest betrouwbare en volledige beeld geeft.



### Cijferreeksen

Zie jij het rekenkundige verband in een reeks van getallen? Dit zegt iets over je vermogen om bijvoorbeeld snel een fout in een berekening op te sporen of om aan de hand van cijfers conclusies te trekken.

### Figuurreeksen

Kun jij de logica ontdekken in een reeks abstracte figuren? Dit gebruik je bijvoorbeeld om op grond van een schema of bouwtekening te zien welke problemen je bij de uitvoering tegen kunt komen.

### Analogieën

Zie jij de overeenkomst tussen paren van begrippen? Dit is van belang bij het onderkennen van samenhangen in mondelinge en/ of schriftelijke informatie en het zien van grote lijnen.

### Diagrammen

Kun jij de juiste schematische weergave bepalen van de samenhang tussen begrippen? Dit heb je bijvoorbeeld nodig om algemene richtlijnen en regels te kunnen doorgronden en toe te passen.

## Tot besluit

Cognitieve capaciteiten behoren tot de beste voorspellers van succes in werk en opleiding, maar natuurlijk zijn er ook andere factoren die bepalen of je succesvol zult zijn. Zo is het van belang dat je gemotiveerd bent, en dus bereid bent om tijd en moeite te steken in je werk of opleiding. Ook helpt het als je interesse hebt in wat je gaat doen. Wanneer je iets doet wat je leuk vindt, zul je daar graag méér voor willen doen. En tot slot is het belangrijk dat het werk of de opleiding bij je past. Hoe meer dit aansluit bij hoe je bent (je persoonlijkheid) en bij wat je kunt (je competenties), des te meer kans op succes. Andersom is het mogelijk dat je met heel veel motivatie en volharding toch zult slagen in een functie of opleiding op een niveau waarvoor je cognitieve capaciteiten ver beneden het gemiddelde liggen. Wel neemt de kans daarop toe naarmate je cognitieve capaciteiten sterker zijn.



# Rapportage Talenten

Naam: John Snijder  
Datum: 14.03.2018  
Email: [fam.snijder@gmail.com](mailto:fam.snijder@gmail.com)

## Inleiding

De wereld om ons heen, ook de arbeidsmarkt, is constant in beweging. Niemand weet exact hoe het werkveld er over 5 of 15 jaar voor staat. Daarom is het belangrijk om een goed beeld te hebben van je persoonlijke gereedschap in je werk: je talenten.

Wat zijn talenten? Talenten zijn die persoonlijkheidskenmerken die een verschil kunnen maken. Het zijn positieve eigenschappen die er met elkaar voor zorgen dat jij je werk op een unieke manier uitvoert. Door je talenten te kennen en er gebruik van te maken, kun je meer uit je werk halen dan je tot nog toe gewend was. Maar het betekent ook dat je zelf keuzes kunt maken en de regie in handen kunt nemen. Bijvoorbeeld door je toe te leggen op activiteiten waar je aanleg voor hebt, of door bepaalde nieuwe rollen of taken op je te nemen.

In dit rapport beschrijven we de talenten die het meest op jou van toepassing zijn. Je kunt niet ieder talent even goed ontwikkeld hebben. Dat hoeft ook niet. Juist doordat mensen verschillen in hun talenten krijg je diversiteit op de werkvloer en dat zorgt voor goed werkende teams en organisaties. Jouw drie best ontwikkelde talenten behandelen we uitgebreid. Ook geven we aan hoe je het meest effectief om kunt gaan met eigenschappen die minder goed bij je lijken te passen. De basis van je talenten wordt gevormd door de Big Five. Dit zijn vijf brede persoonlijkheidseigenschappen, waarmee iemands persoonlijkheid bijna volledig beschreven kan worden. Omdat we je zo'n compleet mogelijk beeld willen geven, starten we voordat we ingaan op je talenten, met een beschrijving van jouw persoonlijkheid op basis van de Big Five.

De normgroep die gebruikt is om jouw scores mee te vergelijken is: **Vergelijking met selectiekandidaten.**

## Big Five

De Big Five bestaat uit vijf basiseigenschappen: extravert, vriendelijk, zorgvuldig, stabiel en innovatief. Deze eigenschappen worden algemeen gezien als duurzame eigenschappen van iemand. Het zijn eigenschappen die echt bij iemand horen en niet snel zullen veranderen. Dat wil niet zeggen dat mensen niet kunnen veranderen, maar als dergelijke eigenschappen veranderen, dan gaat dat maar heel geleidelijk.

### Extravert

Extravert zegt iets over het gemak en de openheid waarmee je contact maakt met anderen. Uit de vragenlijst komt naar voren dat jij er eerder voor kiest om op de achtergrond te blijven dan de aandacht op jezelf te richten in een groep. Je voert niet snel het woord, maar in discussies zul je je steentje bijdragen als je vindt dat het belangrijk is. Het kan even duren voor jij je gedachten en gevoelens met iemand deelt. In het gezelschap van mensen met wie jij een goede band hebt laat je gemakkelijker wat van jezelf zien en ben je spraakzamer.

### Wat gereserveerd



### Vriendelijk

Vriendelijke mensen denken en voelen mee in de gedachten en ervaringen van anderen. Op grond van de vragenlijst valt te verwachten dat jij prettig in de omgang bent. Je bent aardig, hulpvaardig en hebt begrip voor de mening en beweegredenen van anderen. Je reageert tactvol wanneer er om jouw mening wordt gevraagd; je zult proberen om mensen niet te kwetsen in hun gevoelens. Wanneer je betrokken raakt bij een conflict, zul je rekening houden met de gevoelens of wensen van anderen.

### Op anderen gericht



### Zorgvuldig

Zorgvuldig zijn heeft te maken met nauwkeurig werken en aandacht hebben voor details. Op grond van je antwoorden op de vragenlijst wordt verwacht dat jij graag netjes en zorgvuldig werkt. Bij opdrachten die nauwkeurig moeten worden uitgevoerd maak je weinig fouten. Ook ben je grondig, je controleert of alles klopt en je niets hebt overgeslagen. Je werkt methodisch en vindt regels en procedures handig. Doordat je op details let, merk je het meteen als iets fout loopt.

### Vrij nauwgezet



### Stabiel

Stabiliteit zegt iets over de manier waarop je omgaat met gevoelens en spanningen. De vragenlijst geeft aan dat jij je emoties vrij snel laat zien. Sfeer en de omstandigheden kunnen invloed hebben op jouw stemming en de mate waarin jij kalm blijft. Tijdsdruk maakt je wel eens nerveus en tegenslagen stemmen je een enkele keer minder vrolijk. Toch zul jij in de meeste situaties rustig kunnen blijven als dat nodig is en meestal lukt het je te relativeren.

### Wat Gevoelig



### Innovatief

Innovatief heeft te maken met openstaan voor nieuwe ervaringen en zelf nieuwe dingen bedenken. Op grond van je antwoorden op de vragenlijst wordt verwacht dat je het prettig vindt als je regelmatig nieuwe dingen kunt doen. Je houdt er wel van om zaken anders aan te pakken; als je vindt dat iets verbeterd kan worden, zul je daar op inspringen. Je verzint regelmatig originele oplossingen en houdt van improviseren.

### Vrij vernieuwend

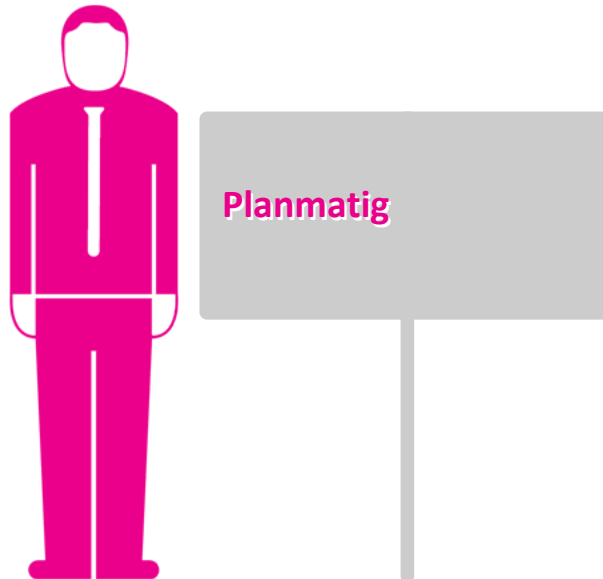


## Jouw talenten top 3

Hieronder worden de drie talenten gegeven die bij jou als hoogste naar voren komen. Voor ieder talent geven we aan:

1. Wat houdt het talent precies in?
2. Welke taken en activiteiten passen bij jouw talent en in welke omgeving komt je talent het best tot zijn recht?
3. Hoe kun je nog beter gebruik maken van je talent?

Je staat in je kracht als je in werksituaties gebruik weet te maken van je talent(en). Hierdoor kun je voor anderen van betekenis zijn, omdat je iets unieks toevoegt en doet waar je goed in bent. Hieronder wordt aangegeven in welke situaties jouw top 3 van talenten het meest tot zijn recht komt. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen situaties waarin het aankomt op denkkraft, stuurkraft, slagkraft, sociale kraft en persoonlijke kraft. In iedere functie heb je met dit soort situaties te maken. De mate waarin je een situatie tegenkomt is echter sterk afhankelijk van je rol en taakinvinging.

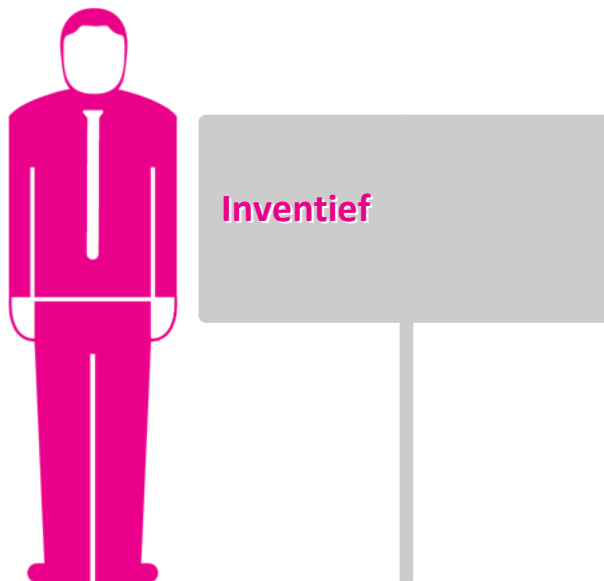


**Planmatig werken is een talent van je.** In het werk en ook daarbuiten maak je lijstjes en plannen en volg je deze stap voor stap. Daarbij ga je accuraat te werk, met rust en aandacht voor details. Fouten zullen daardoor niet aan jouw aandacht ontsnappen. Als er zich problemen voordoen, houd je het hoofd koel en probeer je rustig een oplossing te vinden. Jouw talent draagt bij aan je slagkraft en je stuurkraft. Je planmatigheid geeft je slagkraft in situaties waarin doelen gehaald moeten worden. Omdat je planmatig werk, lukt het je vaak om afspraken na te komen en resultaten te behalen die voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Tenminste, als je een goede balans vindt tussen zorgvuldigheid van werken en het nodige tempo. Je planmatigheid draagt ook bij aan je stuurkraft. Je kunt hiermee anderen stimuleren om afspraken na te komen, zorgen dat ze bij de les blijven en hen wijzen op hun taken en verantwoordelijkheden. Taken die nauwkeurigheid en organisatievermogen vereisen, zullen goed bij je passen. Organisaties waarin erg ad hoc gewerkt wordt of waar snelheid belangrijker is dan accuratesse, zullen je minder liggen. Tegelijkertijd kun je vanuit jouw talent juist veel toevoegen doordat je iets meebrengt waar het in dit soort organisaties bij veel mensen aan ontbreekt.

### Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw planmatigheid?

Planmatig werken is voor jou vanzelfsprekend. Dan is het soms lastig om toe te zien terwijl anderen dat niet

doen. Het kan jezelf helpen wanneer je beseft dat iedereen zijn eigen manier heeft om tot een goed resultaat te komen, bijvoorbeeld door globalere plannen maken dan jij zou doen, meer risico's te nemen of meer te improviseren. Het is goed dat te accepteren; soms kun je daar ook weer van leren. Omgekeerd kunnen anderen weer van jouw planmatige aanpak leren.

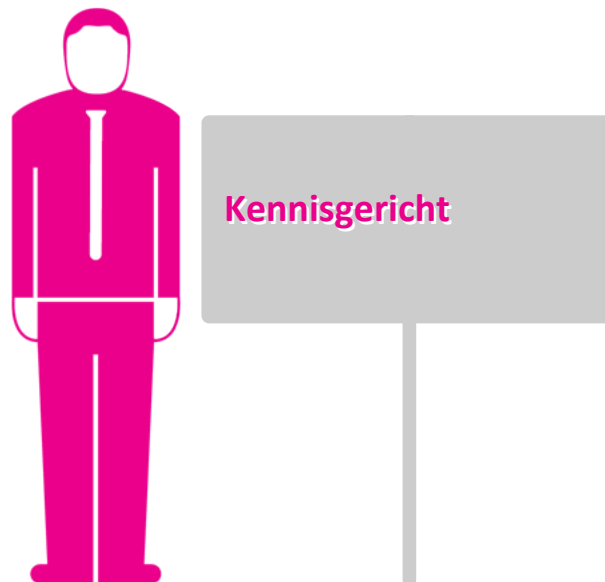


**Inventiviteit is een talent van jou.** Je bent sterk gericht op vernieuwing, verandering en verbetering. Je beoordeelt wat er beter kan en bedenkt daar originele oplossingen voor. Daarbij laat je je niet onder druk zetten door hectiek of van je stuk brengen door de mening van anderen; je blijft rustig en je vertrouwt op je eigen inzichten. Ook als er grote belangen mee gemoeid zijn, slaag je erin rustig en kritisch te blijven oordelen. Je kijkt graag vanuit meerdere invalshoeken naar zaken, waardoor je creatieve ideeën opdoet en nieuwe toepassingsmogelijkheden ziet voor je ideeën.

Jouw inventiviteit komt als talent vooral tot uiting in het krachtveld denkkracht; je gebruikt graag je cognitieve vermogens. Je zult je vooral thuis voelen in een omgeving waarin kennis en innovatie centraal staan, dit zal je het meest inspireren en uitdagen. Waarschijnlijk houd je ervan om nieuwe producten of diensten te ontwerpen of te ontwikkelen.

#### **Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw inventiviteit?**

Soms kun je hele goede ideeën hebben, maar komen die niet van de grond. Bijvoorbeeld wanneer het je minder goed lukt anderen van je plannen te overtuigen of wanneer je het lastig vindt een keuze te maken; mogelijk heb je zoveel ideeën dat je het lastig vindt te bepalen welke de meest geschikte is. In beide gevallen kun je het best op zoek gaan naar iemand om mee te sparren. Hij of zij kan je dan passende argumenten aandraagen of helpen de knoop door te hakken.



**Jouw kennisgerichtheid is een talent van je.** Je leert graag iets nieuws. Dit doe je vanuit de behoefte je doelen te bereiken en daarbij een goed resultaat neer te zetten. Je beschikt over een onderzoekende instelling en wilt een vraagstuk grondig verkennen. Je komt graag tot oplossingen die vernieuwend en verrassend zijn. Je kijkt vanuit verschillende invalshoeken naar situaties, waardoor jou dingen opvallen die anderen niet zo snel zien. Jij zoekt steeds naar uitbreiding van je kennis en wilt dat je kennis up to date is. Je maakt graag de vertaalslag van theorie naar praktijk; je wilt graag je kennis benutten en delen met anderen.

Jouw kennisgerichtheid komt vooral tot uiting in de krachtvelden denkkracht en slagkracht. Je bent een kritische denker, die nooit zijn of haar doel uit het oog verliest. Je zult je het meest op je plek voelen in organisaties waar kennis een belangrijke rol speelt en je de ruimte krijgt om je kennis steeds te versterken. Je zult je graag profileren als expert; jij zorgt dat je alles weet wat nodig is om die rol te vervullen. Je benut je talent optimaal wanneer je je kennis kunt toepassen, dus bij het maken of ontwikkelen van producten met een specialistisch karakter, of bij het delen van je kennis, zoals adviseren of trainen op jouw expertisegebied.

#### **Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw kennisgerichtheid?**

In teamverband komt jouw kennisgerichtheid het beste tot z'n recht als je je expertise met anderen deelt, bijvoorbeeld door het geven van advies. Sommige mensen zijn echter geneigd om advies te interpreteren als bemoeizucht en zullen het daarom naast zich neer willen leggen. Timing en tact, oftewel het juiste moment en de manier waarop je advies geeft, zullen daarbij helpen. Kies een rustig moment en leg de nadruk op wat het anderen oplevert om het anders aan te pakken.

## Overzicht van alle talenten

We onderscheiden 20 talenten. Hieronder zie je ze in aflopende volgorde; de bovenste lijken meer bij je te passen dan de onderste.

Planmatig	Werkt systematisch en precies
Inventief	Is vindingrijk en vernieuwend
Kennisgericht	Is leergierig en toegewijd
Koersvast	Houdt zijn/haar doelen vast
Tolerant	Is verdraagzaam jegens anderen
Evenwichtig	Is gelijkmatig en beheerst
Inspirerend	Zorgt voor actie en verandering
Gefocust	Richt doelbewust de aandacht en concentratie
Moedig	Durft, vertrouwt op eigen kunnen
Betrouwbaar	Komt afspraken na en houdt woord
Hartelijk	Is sympathiek en meevoelend
Loyaal	Is betrokken en trouw
Opgewekt	Is vrolijk en prettig in de omgang
Gedreven	Draagt opvattingen enthousiast en krachtig uit
Attent	Is tactvol en beleefd
Ruimdenkend	Accepteert anderen zoals ze zijn
Geïnteresseerd	Wil weten wat anderen beweegt
Besluitvaardig	Neemt besluiten
Ongedwongen	Is soepel en behendig in het contact
Optimistisch	Is positief ingesteld

## Tot slot: niet alles kan een talent van je zijn

Voorheen werd bij ontwikkelen de meeste aandacht besteed aan de zwakke plekken. Tegenwoordig staat je talent steeds meer centraal. Toch is het goed om ook te kijken naar eigenschappen die je minder bezit. Dit zijn waarschijnlijk geen talenten van je. Geen probleem, je kunt immers niet overal goed in zijn. Vraag je af of het ontbreken van (één van de) hieronder genoemde eigenschappen je belemmert in je functioneren. Zo niet, dan lijkt er weinig aan de hand. Als ze je wel belemmeren dan kun je twee dingen doen; proberen te verstevigen of er een 'vangnet' voor regelen.

### Verstevigen

Eigenschappen zijn niet altijd gemakkelijk te veranderen. Maar dat een eigenschap lastig te veranderen is, wil niet zeggen dat er niets mogelijk is. Natuurlijk zijn er manieren om jezelf nieuw gedrag aan te leren en kun je bijvoorbeeld verschillende trainingen of cursussen volgen die je daarbij helpen. Het kan de moeite waard zijn je daarin te verdiepen. Bekijk ook onderstaande ontwikkeltips die passen bij jouw minder sterke punten. Bedenk wel dat het veel energie kost wanneer je iets probeert eigen te maken dat je van nature weinig of niet bezit.

#### Optimistisch

Als je niet optimistisch bent ingesteld, dan zal het niet heel gemakkelijk zijn om dat in één keer te veranderen. Je kunt tot op zekere hoogte wel leren anders met situaties om te gaan of anders over gebeurtenissen te denken. Onderzoek al dan niet met een coach welke (belemmerende) gedachten en overtuigingen een rol spelen en wat jou helpt om hiermee om te gaan. Zorg ervoor dat je je voldoende richt op de positieve kanten en niet alleen op de negatieve aspecten van situaties en vraagstukken. Vaak maken gedachten over wat er kán gebeuren en fout kán gaan het erger dan de feitelijke situatie op dat moment is.

#### Ongedwongen

Als je je sociaal niet zo gemakkelijk beweegt, komt dit waarschijnlijk doordat je wat minder extravert en spontaan bent. Dit zijn eigenschappen die niet echt te veranderen zijn. Wel kun je je richten op een betere presentatie en gespreksvoering. Ook kun je leren om meer te vragen naar wat er bij een ander speelt en hiervoor begrip te tonen. Een goede voorbereiding voor een belangrijk gesprek kan verder helpen. Zo kunnen collega's je op zaken wijzen die je anders ontgaan en tips geven. Ook zou je om begeleiding van een coach of je leidinggevende kunnen vragen of een keer een cursus doen op het gebied van gesprekstechnieken.

### Vangnet

Een andere mogelijkheid is het regelen van een 'vangnet'. Het is goed om je zwakke punten te (er)kennen en er een oplossing voor te vinden, om zo eventuele negatieve effecten van het zwakke punt te vermijden. Dit kun je doen door de samenwerking te zoeken met een collega of medewerker die juist over dit talent beschikt. Maak gebruik van elkaars sterke eigenschappen en houd hier rekening mee bij het uitvoeren en verdelen van de taken.

## Bijlage: Krachtvelden

**Denkkracht:** Je cognitieve vermogens gebruiken en gedrag laten zien waarmee het je lukt juiste analyses te maken, je eigen oordeel te vormen en dat met argumenten te onderbouwen. Tegelijkertijd sta je open voor en ben je nieuwsgierig naar andere invalshoeken.



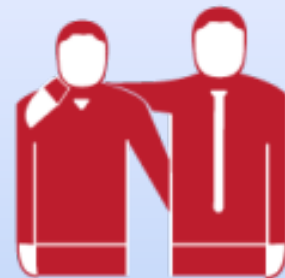
**Slagkracht:** Gedrag laten zien waarmee het je lukt binnen de gestelde termijn resultaten te behalen die voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Je levert een zichtbare bijdrage aan gestelde doelen, ziet kansen en benut deze.



**Stuurkracht:** Gedrag laten zien waarmee het je lukt op doortastende en geloofwaardige wijze richting en sturing te geven aan personen en situaties. Je draagt een mening of visie uit en brengt die tot leven. Ook stel je doelen en zorg je ervoor dat deze worden behaald.



**Sociale kracht:** Gedrag laten zien waarmee het je lukt met verschillende mensen relaties aan te knopen en deze te onderhouden. Je neemt in uiteenlopende sociale situaties een passende rol op je, schat de posities en belangen van anderen juist in en weet daar goed mee om te gaan.



Persoonlijke kracht: Gedrag laten zien waarmee het je lukt je in uiteenlopende omstandigheden staande te houden, je soepel aan te passen aan mensen en situaties en te doen wat je wilt of moet doen. Je houdt controle over je emoties, toont kalmte en geduld, en kunt met onzekerheid omgaan.



*De vijf krachtvelden tezamen doen recht aan vrijwel alle competentie modellen. Ze bieden een kapstok voor vrijwel alle competenties in modellen van uiteenlopende organisaties. In werksituaties gaat het om deze vijf krachten, hoe individueel die ook vorm kunnen krijgen.*



# Rapportage Randstad Techniektest

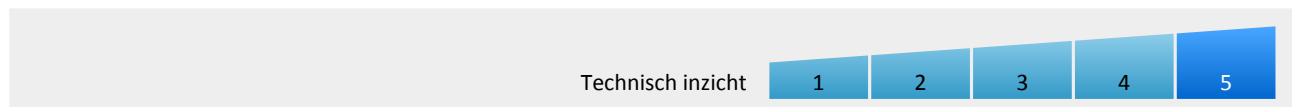
Naam: John Snijder  
Datum: 14.03.2018  
Email: [fam.snijder@gmail.com](mailto:fam.snijder@gmail.com)

## Inleiding

De Randstad Techniektest meet jouw inzicht in praktisch technische processen.

De scores worden in vijf categorieën gerapporteerd. Deze zijn als volgt te interpreteren:

- 1 = Ver benedengemiddeld
- 2 = Benedengemiddeld
- 3 = Gemiddeld
- 4 = Bovengemiddeld
- 5 = Ver bovengemiddeld



Je hebt een technisch inzicht test gemaakt die een beeld geeft van jouw inzicht in praktisch technische processen. Dit beeld is ontstaan door jouw test scores af te zetten tegen de scores van een normgroep van personen met hetzelfde opleidingsniveau. De gebruikte normgroep is MBO. In vergelijking met deze normgroep komt jouw technisch inzicht als ver bovengemiddeld uit de test naar voren. Het zal je in de praktijk waarschijnlijk geen moeite kosten om bij praktische problemen van technische aard de juiste oplossingen te verzinnen.